



この会社で働くということ

2019年8月1日

すまいるリハビリサービス株式会社

ありがとう
ございます

INDEX

1

はじめに

すまいるリハビリサービスについてお話しします。

2

会社概要

会社としてのすまいるリハビリサービスについてお話しします。

3

すまいるリハビリサービス
で働くということ

すまいるリハビリサービスで共に成長するために必要なことを
考えていきましょう！

4

職種案内

すまいるリハビリサービスのお仕事について共有しましょう！

5

代表からのメッセージ

代表からのメッセージをお伝えします。

リハビリ業界のイメージってあまり良くない...

- 休みがない
- 仕事がきつい
- 労働時間が長い
- 家に帰れない
- 汚い.....

安心して
ください

すまいる
リハビリサービスは
改善します。

- 有給消化率90%！
- 平均残業時間10h/m
- 明るく活発な施設
- 成長できる環境
- 利用者様の笑顔と感謝

すまいるリハビリサービスについて

〔地域で暮らす障害者に、質の高いサービスをお届けする〕

すまいるリハビリサービス株式会社は、2011年に設立した若い会社です。

設立当初、千葉県木更津市にデイサービスにリハビリを取り入れている介護業者はいませんでした。作業療法士であった私、高橋は、地元のお年寄りや障害者に、作業療法士ならではの質の高いサービスを提供したいと考え、会社の設立に至りました。

現在では多くの人に利用される、信頼されるリハビリ拠点となっています。

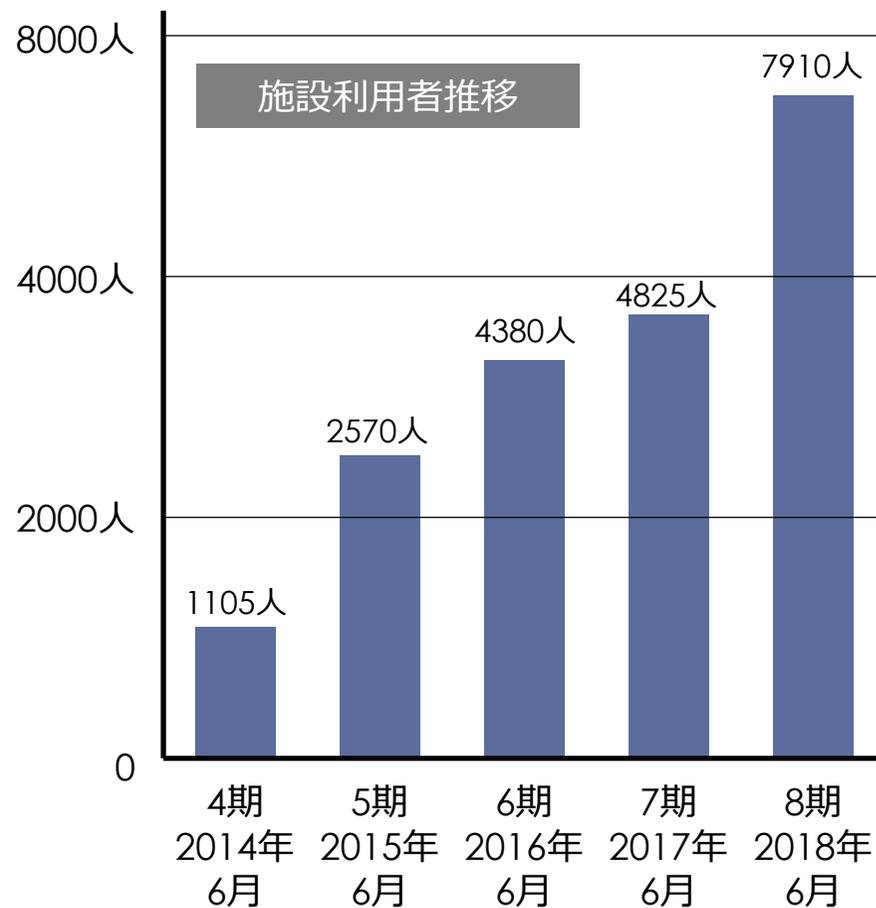
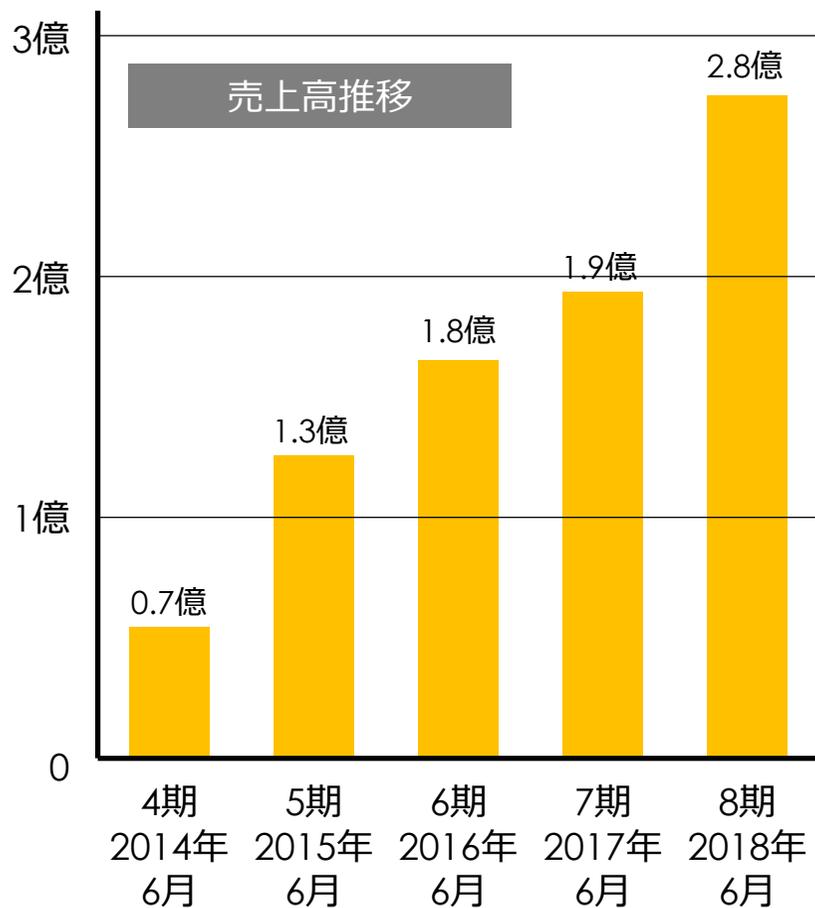


会社概要



社名	すまいるリハビリサービス株式会社	
創立	平成22年7月23日	
資本金	700万万円	
所在地	〒292-0802 千葉県木更津市真舟5-2-3 Tel: 0438-38-6118	
代表者	代表取締役 高橋 宏彰	
事業内容	<p><介護事業></p> <ul style="list-style-type: none">• 通所介護事業所• 訪問看護ステーション• 居宅介護支援事業所	<p><教育IT事業></p> <ul style="list-style-type: none">• プログラミングスクール
事務所	木更津・姉ヶ崎・君津	

すまいるリハビリサービスの成長

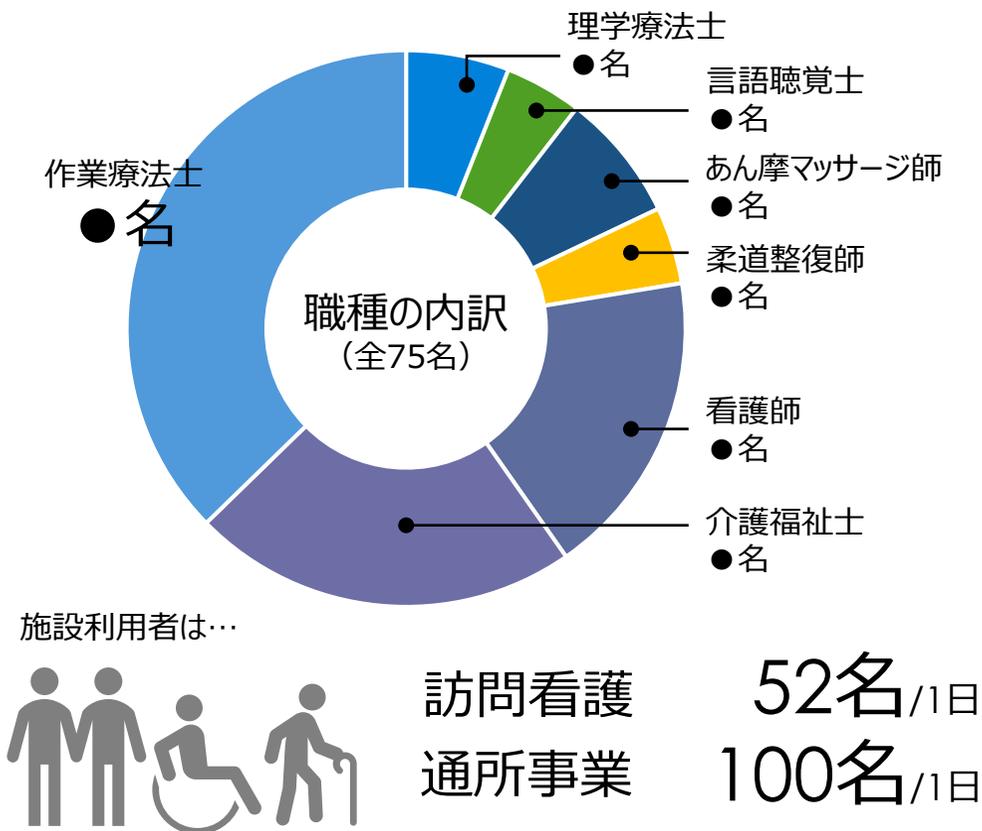


月間利用者数 目標

		利用者数		売上	2月稼働 19日	利用者数		売上	通常稼働 21日
		1日	1か月	単価	月額収入	1日	1か月	単価	月額収入
木更津	デイサービス	41人	787人	8,000円	630万円	41人	860人	8,000円	688万円
	訪問看護	41人	787人	8,000円	630万円	41人	860人	8,000円	688万円
	ケアマネ				100万円				100万円
姉ヶ崎	デイサービス	11人	211人	9,000円	190万円	11人	222人	9,000円	200万円
君津	デイサービス	13人	240人	5,000円	120万円	42人	880人	5,000円	440万円
アクティブ	障害者				60万円				60万円
	生活介護			7,500円	10万円	15人	320人	7,500円	240万円
		合計			1,740万円	合計			2,400万円

すまいるリハビリサービスってこんな会社

利用者のために、スペシャリストが協力し合っています！



事業内容

- デイサービス
- 訪問看護
- 生活介護
- 障害者支援
- ケアマネージャー事業

すまいるリハビリサービスってこんな会社



当社通所事業の特徴

専門職による
個別リハビリ

カラオケ個室
麻雀卓などの娯楽施設が充実

言語聴覚士による
言葉のリハビリ

利用者同士の
コミュニケーション
重視

リピート利用者の増加

すまいるリハビリサービスってこんな会社

経営理念

利用者様が在宅生活を元気に楽しく
過ごしていただくことが当社の願いです

人材

当社をひとつのチームとして考え
「和」を大事にする人を採用いたします

1 安全

- 利用者様の安全を第一に考えます
- 人が見ていないところでもマナーある態度

2 笑顔・挨拶・清掃

- 相手の目を見て笑顔で元気に自分から先に相手の名前を添えて挨拶します
- 相手からの返礼を求めません
- 利用者様の安心は清潔な施設から
- 事務所とトイレは会社を写す鏡
- 車は会社の看板。利用様を安全に気持ちよく送迎するためきれいにします
- 身だしなみはブランドイメージ。第一印象を大切にします



3

関心・感謝・共感



- 当たり前と思えることに「ありがとう」
- 自分が悪くないと思っても「ごめんなさい」
- 丁寧な言葉遣い。利用者様には感謝と尊敬の気持ちを忘れず失礼のない言葉遣いを心がけます。
- 視線は同じ又は下から。目を見ながら姿勢に注意します
- 椅子に座っている利用者様と話すときは立ったまま見下ろす視線は失礼という考えから必ず跪いて話すようにします
- どんなに親しくなっても「そうだよね」ではなく「そうですよね」「うん」ではなく「はい」「ええ」とい丁寧な言葉を心がけます
- 利用者様の誇りを尊重し人生の大先輩として敬意を払い真剣にうかがいます
- 利用者様との会話やしぐさから感じ取りスタッフ全員で考え記録します

4 行動

- やると決めイレギュラーが起きてもできない「言い訳」を探すのではなくできるための「対策」を考えます
- 起きた出来事は自分が成長するためのチャンスととらえます
- 不満を提案に変える（不満は何も生みだしません提案はカタチになりやすい）

5 経営理念に基づく自己判断

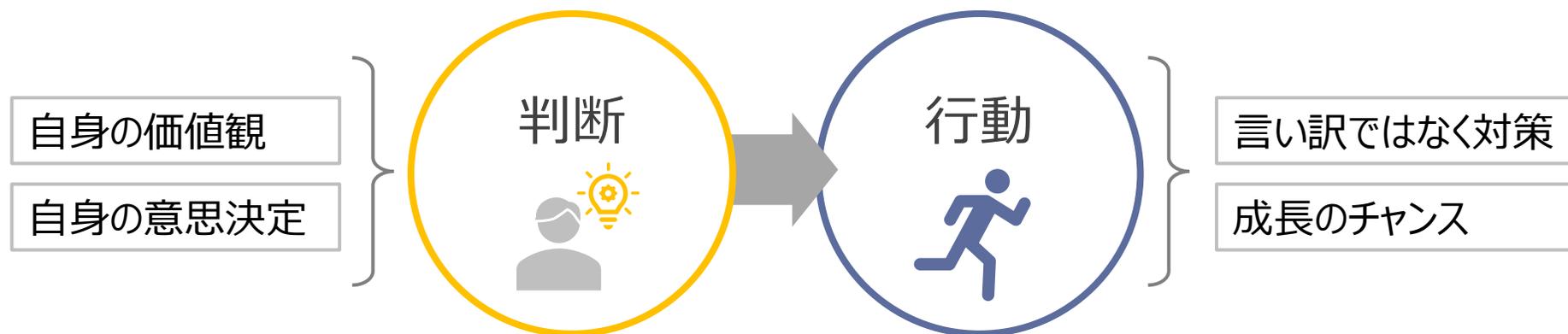
- 「経営理念」に基づいて自分自身で「意思決定」をし行動します
- 目的、理念にはこだわるが手段は創造性豊かな自由な発想で考えます
- 上司の指示を受けなくても理念に照らし合わせて自身の「価値観」と「意思決定」で胸を張って行動します



すまいるリハビリサービスで働くということ

笑顔と共感・感謝をベースに、自分自身で判断し、行動する。

「従業員の行動指針」より



笑顔・挨拶

共感

感謝

・ ありがとう ・ ごめんなさい ・ 利用者の人生への理解・敬意

安全・安心への配慮

すまいるリハビリサービスのいいところ

①社員同士、利用者様とのコミュニケーションを重視

利用者様は元気で前向きな方が多いです。当社の質の高いリハビリにより利用者様がどんどん元気になっていくその喜びを共有でき仕事にやりがいを感じることができます。また、利用者様との会話で明るく楽しいコミュニケーションがとれることが当社の特徴です。

②社員の成長を促す仕組み

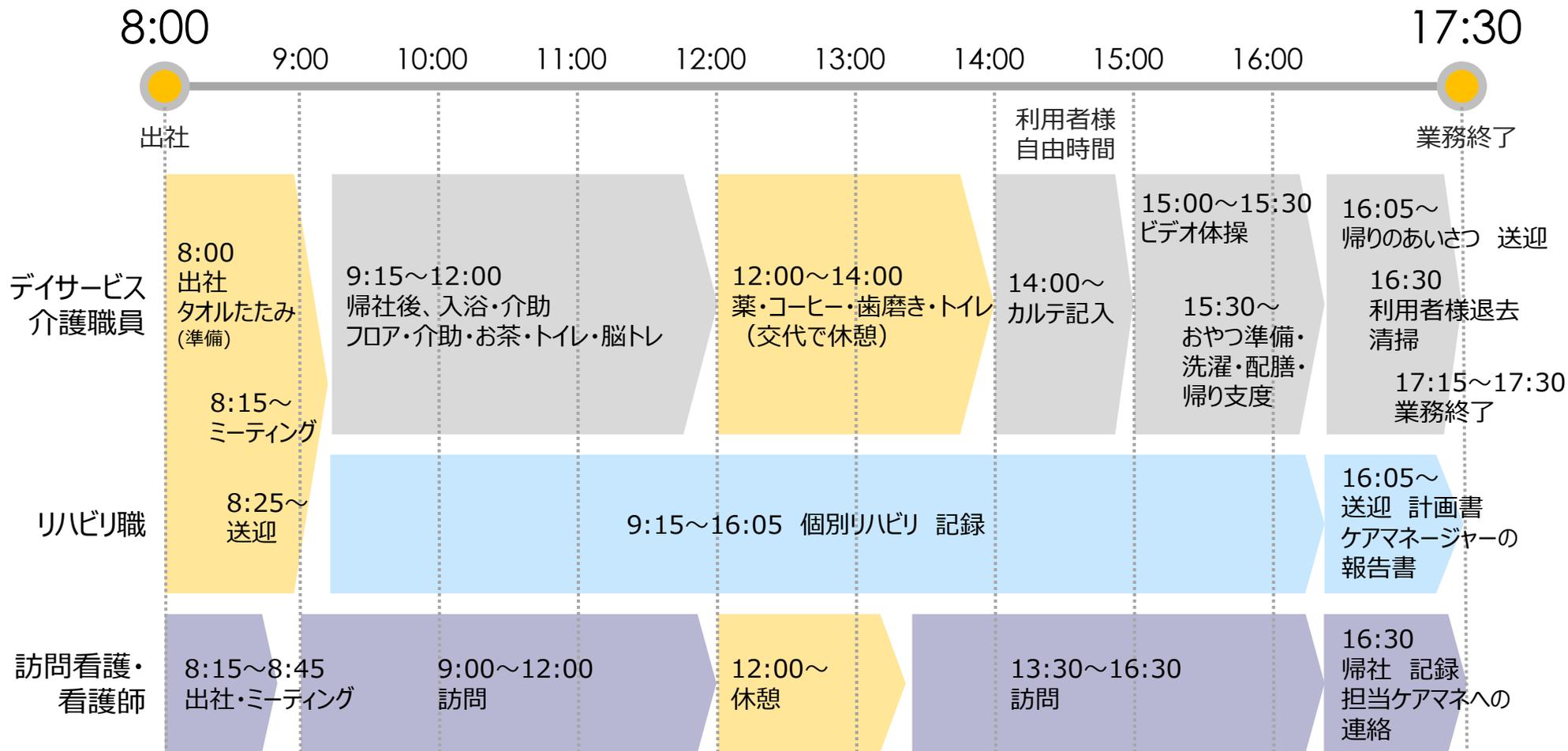
様々な専門職が連携しやすい職場環境です。各専門職間のコミュニケーションにより看護とリハビリの専門的知識の引き出しが増えます。職場で成長できる環境こそ当社が喜ばれている理由の一つです。

③様々なサービスが支える安定した経営

介護保険の通所事業だけでなく訪問看護では医療保険にも対応しております。小児から高齢者、また生活介護では障害者向けに幅広くサービスを提供しております。

今後介護報酬の引き下げが起こった時のリスクに備え、介護保険法の事業だけでなく、医療保険や自立支援法の事業を運営することで経営や雇用の安定を図っております。

職員のタイムスケジュール



当社代表からのメッセージ

いつも業務に専心していただき、ありがとうございます。

今、介護業界は変革期を迎えています。

すまいるリハビリサービスも、やるべきことはやりたいと考えています。同じ仕事をするのであれば楽しく仕事をしてほしいと考えております。当社で働くことを「楽しい」「働きやすい」と感じてもらえる企業づくりを目指しています。

人生100年とも言われる今だからこそ、当社は、健康で前向きに働く意欲さえあれば、働き続けられる企業でありたい。

また、女性の雇用についても当社は真剣に考えております。

女性には結婚・出産・子育て・介護など、人生の中で生き方を変えなければいけないターニングポイントがいくつもあります。

当社は女性の「がんばりきれない」「やりきれない」もどかしさを、解決できる、そんな環境創りも目指しています。

それには社員一人一人が協力しあい和を大切にしたいと考えております。

社員全員が自分の居場所だと感じられる会社を一緒につくっていきましょう。

そして、ご自身の笑顔で利用者さんを明るく楽しいリハビリに変えるサポートをしていただけたら幸いです。

今後ともよろしく願いいたします。

すまいるリハビリサービス株式会社
代表取締役 高橋 宏彰



お読みいただきありがとうございました。

すまいるリハビリサービス株式会社